

Z dniem 5 marca 2026 r. weszła w życie ustawa z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 203)

Ważne zmiany:

- wprowadzenie nowej definicji **beneficjenta ochrony czasowej**, którym jest w szczególności cudzoziemiec należący do grupy wysiedleńców wymienionej w decyzji Rady Unii Europejskiej, stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców (*decyzja wykonawcza Rady (UE) 2022/382 z dnia 4 marca 2022 r. stwierdzająca istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy 2001/55/WE i skutkującą wprowadzeniem tymczasowej ochrony*) – **obecnie beneficjenci ochrony czasowej objęci są ochroną do dnia 4 marca 2027 r.**
- beneficjent ochrony czasowej **może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę** na zasadach określonych w *ustawie o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*, tj. polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **powiadamia powiatowy urząd pracy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi korzystającemu z ochrony czasowej w RP** w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca
- ponowne powiadomienie PUP jest wymagane w przypadku zmiany rodzaju umowy, stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy, zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin w tygodniu lub miesiącu, obniżenia miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia (termin zgłoszenia powiadomienia o zmianie warunków powiadomienia wynosi 7 dni od wystąpienia powyższych okoliczności)
- niedopełnienie obowiązku złożenia wymaganego powiadomienia PUP stanowi wykroczenie zagrożone karą grzywny od 1000 zł do 3000 zł (art. 84 ust. 6 *ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*)
- obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium RP, którzy nie korzystają z ochrony czasowej (np. legalny pobyt na podstawie wize, zezwolenia na pobyt czasowy) w okresie 3 lat (do dnia 4 marca 2029 r.) **mają prawo wykonywania pracy na zasadach przewidzianych dla cudzoziemców korzystających z ochrony czasowej, tj. na podstawie powiadomienia PUP** wynikające z *ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*
- w przypadku obywateli Ukrainy wykonujących pracę na podstawie powiadomienia do PUP złożonego przed dniem wejścia w życie ustawy - **nie ma konieczności**

składania kolejnego powiadomienia - powiadomienia złożone przed dniem 5 marca 2026 r. pozostają ważne